

INFORMACJA O ZASADACH PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

TEMAT: REKRUTACJA NA WOLNE STANOWISKO PRACY

KOGO DOTYCZY INFORMACJA: KANDYDACI BIORĄCY UDZIAŁ W POSTĘPOWANIU REKRUTACYJNYM

1. **Kto wykorzystuje dane (administrator):** PVGE Fotowoltaika Sp. z o.o.
2. **Kontakt:** ul. Elektryczna 2, 33 – 100 Tarnów, biuro@pvge.pl, tel. 500 260 400.
3. **Kontakt w sprawie ochrony danych:** rodo@pvge.pl.
4. **Skąd pochodzą dane:** bezpośrednio od kandydatów ubiegających się o zatrudnienie.
5. **Cel wykorzystania danych:** przeprowadzenie rekrutacji na wolne stanowisko pracy.
6. **Podstawa prawna:**
 - a) w przypadku imienia (imion) i nazwiska; daty urodzenia; danych kontaktowych; wykształcenia; kwalifikacji zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia – art. 6. ust. 1. lit. c) RODO w zw. z art. 22. §1. Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy;
 - b) w przypadku wszelkich innych danych: dobrowolna zgoda Kandydata wyrażona na zasadach art. 22^{1a} oraz art. 22^{1b} Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
7. **Kto otrzyma moje dane osobowe:** dostawca usługi do elektronicznego zarządzania kadrami; dostawca poczty elektronicznej; kancelarie adwokackie, radcowskie i doradztwa prawnego, świadczące pomoc prawną dla Pracodawcy.
8. **Okres przechowywania danych:**

Kategoria osób	Okres przechowywania danych	Dlaczego tak długo
Kandydaci zakwalifikowani do zatrudnienia	dane będą przechowywane przez okres postępowania rekrutacyjnego, następnie przez okres zatrudnienia oraz 10 lat po ustaniu stosunku pracy.	wykonanie obowiązku prawnego – termin określony w art. 94. pkt 9b) Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz art. 125a. ust. 4a. Ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych
Kandydaci niezatrudnieni, którzy wyrazili zgodę na wykorzystywanie ich danych w przyszłych postępowaniach rekrutacyjnych	dane osobowe będą przechowywane przez okres rekrutacji, a następnie przez 12 miesięcy po zakończeniu postępowania rekrutacyjnego.	dobrowolna zgoda Kandydata – termin został określony w treści zgody na wykorzystanie danych osobowych w przyszłych postępowaniach rekrutacyjnych
Kandydaci niezatrudnieni, którzy nie wyrazili zgody na wykorzystywanie ich danych w przyszłych postępowaniach rekrutacyjnych	dane osobowe zostaną usunięte po zakończeniu postępowania rekrutacyjnego.	wykonanie obowiązku prawnego – usunięcie danych jest niezbędne ze względu na zasadę ograniczonego przechowywania, określonej w art. 5. ust. 1. lit. e) RODO

9. **Przysługujące prawa:** dostępu do danych, sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania oraz skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. W przypadku danych wykorzystywanych na potrzeby przyszłych postępowań rekrutacyjnych przysługują dodatkowo: prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wycofania zgody na przetwarzanie.
10. **Czy muszę podać dane:**
 - a) w przypadku danych podawanych na potrzeby bieżącego postępowania rekrutacyjnego: tak – podanie danych jest obowiązkiem prawnym.
 - b) w przypadku zgody na wykorzystanie danych na potrzeby przyszłych postępowań rekrutacyjnych: nie – podanie danych jest dobrowolne.
11. **Konsekwencje odmowy:**
 - a) w przypadku danych podawanych na potrzeby bieżącego postępowania rekrutacyjnego – odrzucenie kandydatury.
 - b) w przypadku zgody na wykorzystanie danych na potrzeby przyszłych postępowań rekrutacyjnych – konieczność ponownego złożenia dokumentów aplikacyjnych w przyszłych postępowaniach rekrutacyjnych.
12. **Zautomatyzowane podejmowanie decyzji:** nie dotyczy.

Profilowanie: nie dotyczy.